

Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse ENGAGE (H/F/X) en CDI pour son site SAMBRE :

UN LOGOPEDE EN CONSULTATION ORL

Cat. IFIC 14

(Volume horaire : 75%)

La vie d'un Hôpital est trépidante. Vous souhaitez contribuer au développement de celui-ci et faire partie d'une équipe de collaborateurs soudés et engagés ! Au sein du CHRSM, nous défendons les valeurs d'**E**coute, d'**H**umanité, d'**E**ngagement, d'**E**xcellence et d'**E**sprit d'équipe.



*Vous vous retrouvez dans ces valeurs ?
Alors, **rejoignez-nous** sans plus attendre !*

En tant que logopède, vous prenez en charge **diverses pathologies** en collaboration avec les **médecins et les autres paramédicaux**. Vous assurez la **prévention**, l'évaluation et le **traitement** des pathologies en lien avec la clinique d'O.R.L. : troubles de la déglutition, troubles vocaux, troubles oro-myo-fonctionnels, bégaiements.

Vous serez amené à prendre en charge des patients de tout âge (jeune enfant, enfant, adolescent et adulte).

PROFIL REQUIS:

- Vous possédez d'un **Bachelier ou Master en Logopédie** ;
- Vous disposez au minimum d'une première expérience (ou stage) en mise au point et prise en charge logopédique pour les troubles spécifiques touchant la sphère ORL, y compris en hospitalisation ;
- Disposer d'une formation spécifique dans la mise au point et la prise en charge de la déglutition, du bégaiement et des troubles oromyofonctionnels est un atout ;
- Vous avez le sens de la **communication** et des relations humaines ;
- Vous êtes **à l'écoute, ouvert(e) d'esprit**, et avez l'**esprit d'équipe** ;
- Vous savez travailler en **équipe pluridisciplinaire**.

NOUS VOUS OFFRONS :

- Un engagement en **CDI** avec des conditions attractives (**engagement salarié !**) ;
- Un **environnement de travail convivial** ;
- Une **rémunération conforme au barème IFIC** ;
- Une **progression annuelle** de la rémunération brute jusqu'à 35 ans d'ancienneté ;
- La **valorisation de l'expérience** professionnelle ;
- Des **titres-repas d'une valeur faciale de 8€** ;
- Une intervention dans les **frais de déplacement** ;
- **26 jours de congés annuels et 7 de congés supplémentaires** (sur base d'une année complète de prestations) ;
- Un plan d'accompagnement personnalisé et un soutien aux **formations** ;
- Un **parking gratuit et facile d'accès**.

DEPOT DES CANDIDATURES

Par inscription sur le site internet : www.chrsm.be/jobs

Les candidat(e)s seront soumis(e)s à une procédure de sélection spécifique au poste.

Si vous souhaitez **plus d'informations**, vous pouvez prendre contact directement avec la Cellule recrutement du Département RH du CHRSM au 081/72.74.55