

Gestionnaires d'infrastructure IT

Description des tâches :

- Optimiser les systèmes d'information via le développement d'infrastructures informatiques au sein du CHR afin de mettre à disposition des outils performants soutenant une prise en charge globale de qualité des patients ;
- Traduire en solutions informatiques les demandes permettant l'implémentation de projets de service ou de projets institutionnels ;
- Tester et installer de nouveaux systèmes correspondant aux besoins de l'institution ;
- Installer et mettre à jour les outils de protection nécessaires à la sécurité et l'intégrité du système d'information ;
- Gérer et administrer :
 - o L'environnement Windows Active Directory ;
 - o Les serveurs Windows et Linux ;
 - o Les environnements de virtualisation (VMWare)
 - o Les serveurs de messageries (MS Exchange), les contrôleurs de domaines, les droits et les accès aux ressources dans l'Active directory ;
 - o Les systèmes de stockage de données ainsi que les systèmes de sauvegarde ;
 - o Les réseaux filaires et Wifi (HP et Cisco) ;
 - o La téléphonie IP et Wifi (Cisco) ;
 - o Les firewall (Fortinet) et concentrateur VPN (Pulse Secure) ;
- Réaliser des dépannages de matériel et de logiciels systèmes ;
- Réaliser des actions de sauvegarde et/ou de restauration des données ou des machines ;
- Proposer et mettre en œuvre des actions de prévention de pannes et d'amélioration des systèmes proposés ;
- Fournir une assistance aux collaborateurs du Helpdesk.

Profil requis (diplômes et expérience):

- o Etre en possession du baccalauréat ou master en informatique ;
- o Ou assimilé et disposer obligatoirement d'une expérience de 5 ans minimum dans les domaines:
 - de la gestion de réseaux (Cisco, Hp) / Sécurité (Fortinet, Pulse Secure);
 - de l'administration de serveurs (Windows / Linux);
 - de la gestion de solutions de virtualisation (VmWare);
- o Disposer des connaissances en système de monitoring (Zabbix), en environnement AS400, en environnement Jira/Confluence sont un atout.

Mais aussi :

- o Faire preuve d'une grande autonomie ;
- o Etre organisé et structuré ;
- o Etre capable de réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un évènement soudain.

Nous offrons :

- Une échelle barémique A ou B en fonction du diplôme du lauréat, reconnu comme utile à la fonction ;
- Un contrat à temps plein ;
- Avantages : chèques-repas, congés du secteur public et extralégaux ;
- Un lieu de travail agréable et facilement accessible.

DEPOT DES CANDIDATURES :

Par inscription sur le site internet : www.chrn.be/jobs ou www.chrvs.be/jobs (rubrique « Répondre à une annonce »)

DATE DE CLOTURE : 13/09/2020, l'accusé de réception daté du web faisant foi.

Les candidat(e)s seront soumis(e)s à une procédure de sélection spécifique au poste.

Si vous souhaitez plus d'informations, vous pouvez prendre contact avec la Cellule recrutement du Département RH de l'APP « CHR Sambre et Meuse » au 081/72. 68.38 ou encore consulter nos sites.