

---

**UN INFIRMIER EN CHEF (échelle B4.1)  
POUR L'UNITE KANGOUROU sur son site Meuse**

---

(Volume horaire : temps plein)

**QU'EST CE QUE L'UNITE KANGOUROU ?**

L'Unité Kangourou permet aux parents de nouveau-nés ayant besoin de soins en **Néonatalogie non-intensive** d'être hospitalisés auprès de l'enfant.

Les liens entre le bébé et ses parents sont primordiaux. Une hospitalisation conjointe a de multiples bénéfices pour toute la famille. Il renforce le lien familial, réduit le stress chez chacun et a un impact positif sur la durée du séjour.

Dans cette unité, la maman est suivie par les sages-femmes et son gynécologue, et l'enfant est soigné par les infirmières pédiatriques et néonatalogues.

**OBJECTIF DE LA FONCTION :**

L'infirmier en chef est responsable de l'organisation, de la continuité et de la qualité de l'activité infirmière au sein de son équipe, qui lui est confiée par le chef du département infirmier.

L'infirmier en chef collabore au développement de la politique infirmière dans l'hôpital et l'applique au sein de son service.

**PROFIL REQUIS :**

- Etre titulaire d'un bachelier en soins infirmiers et, pour l'unité Kangourou, d'une spécialisation en pédiatrie supplémentaire ou d'un titre de bachelier sage-femme ;
- Avoir une formation complémentaire de cadre de santé, ou une formation complémentaire de niveau universitaire, master en art infirmier et obstétrique ou master en santé publique ;
- Compter une expérience utile de 3 ans.

**QUALITES :**

- Vous disposez de la faculté de résoudre des situations problématiques/conflits et savez gérer une équipe ;
- Vous êtes capable de structurer, organiser et superviser un travail et de prendre des décisions ;
- Vous savez gérer votre stress et vos émotions ;
- Vous pouvez travailler de manière multidisciplinaire mais également en autonomie, et avez le sens des priorités.

**NOUS VOUS OFFRONS :**

- Un contrat temps plein à durée indéterminée dans un cadre de travail stable et dynamique;
- Des possibilités de formations et de carrière au sein de projets d'avenir ambitieux ;
- De multiples avantages : primes, chèques-repas, congés du secteur public et extralégaux;
- Un lieu de travail agréable et facilement accessible.

**DESCRIPTION DES TACHES :**

Un **descriptif détaillé** de la fonction et des tâches peut être demandé à la cellule GRH.

**DEPOT DES CANDIDATURES** :Par inscription sur le site internet : [www.chrn.be/jobs](http://www.chrn.be/jobs) ou [www.chrvs.be/jobs](http://www.chrvs.be/jobs)

(rubrique « Répondre à une annonce »).

Pour que votre candidature soit recevable, merci de joindre votre curriculum vitae, une lettre de motivation et la copie du diplôme demandé.

**DATE DE CLOTURE : le dimanche 3 janvier**, l'accusé de réception daté du web faisant foi.

Les candidat(e)s seront soumis(e)s à une procédure de sélection (épreuves écrite et orale). Si vous souhaitez plus d'informations, vous pouvez prendre contact avec Caroline Del Zotto, Directrice du département infirmier au 081/72.65.81 ou avec la Cellule recrutement du Département RH du « CHR Sambre et Meuse » au 081/72.68.27 ou 68.34 ou encore consulter [www.chrn.be](http://www.chrn.be) - [www.chrvs.be](http://www.chrvs.be) - [www.chrsm.be](http://www.chrsm.be)