



L'APP « CHR Sambre et Meuse »
Association des Pouvoirs Publics gérant le CHR de Namur et le CHR du Val de Sambre

ENGAGE A DUREE INDETERMINEE A TEMPS PLEIN POUR SES 2 SITES (h/f) :

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES APP
(échelle A7)

PROFIL REQUIS :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau universitaire (master) en rapport avec la fonction,
- et disposez d'une expérience professionnelle de minimum 2 ans dans une fonction similaire.
- Vous faites preuve, par ailleurs, d'excellentes connaissances en législation sociale, en particulier dans le secteur des soins de santé et le secteur public, et êtes doté(e) d'un grand leadership et de bonnes compétences en management.

BREF DESCRIPTIF DE LA FONCTION :

- Vous êtes la personne relais en matière RH et administration du personnel ;
- Vous coordonnez le travail au sein de votre département ainsi que la gestion du personnel qui travaille sous votre direction ;
- Vous assurez la responsabilité de la gestion générale du personnel, du développement opérationnel et stratégique de cette gestion, tant sur le plan administration qu'au niveau ressources humaines ;
- Vous recherchez, au niveau ressources humaines et gestion du personnel, la mutualisation des moyens et des compétences au sein de l'APP, ainsi que la coopération inter-hospitalière et la synergie entre les sites ;
- Vous collaborez étroitement avec la Direction Générale à la mise en œuvre de la politique et de la gestion des ressources humaines, et développez avec elle des outils d'analyse en rapport avec ces responsabilités ;
- Vous établissez, en collaboration avec la Direction Financière, les prévisions du budget en matière de personnel, veillez au maintien de la charge salariale dans les limites imposées, et soumettez des propositions visant à optimiser les ressources en personnel face aux charges de travail ;
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié des différentes organisations représentatives des travailleurs, et, à ce titre, vous participez à l'ensemble des négociations se rapportant au personnel et au budget du personnel ;
- Vous contribuez à la promotion d'une culture d'entreprise propre à l'APP et au sentiment d'appartenance institutionnelle.

La fonction est transversale (pour les deux sites).

Un descriptif de fonction plus détaillé est disponible sur simple demande.

PROCEDURE DE SELECTION :

Réussir un examen composé de deux épreuves distinctes, à savoir :

- une épreuve écrite comprenant, d'une part, une synthèse et un commentaire critique d'un texte sur un sujet d'ordre général en lien direct avec les Ressources Humaines, et, d'autre part, des questions de réflexion sur de grands enjeux « RH » (50% des points) ;
- une épreuve orale consistant en un entretien à bâton rompu, destiné principalement à apprécier la maturité des candidats, leur présentation, la manière dont ils exposent leurs idées personnelles et leurs connaissances professionnelles ainsi que leur aptitude à la direction (50% des points).

Pour réussir, les candidats doivent obtenir la moitié des points au moins dans chaque épreuve (25/50) et 60% des points au moins au total.

DEPOT DES CANDIDATURES

(CV et LM avec copie de diplôme(s) et attestation(s) professionnelle(s))

à adresser à la Direction des Ressources Humaines de l'APP « CHR Sambre et Meuse »,
Cellule GRH, avenue Albert 1er, 185 à 5000 Namur, de préférence par inscription sur le site web
du CHRSM (www.chrsm.be), **pour le dimanche 18 août 2019 au plus tard** (l'accusé de réception daté
du web ou le cachet de la poste faisant foi).

Les candidat(e)s, après présélection (diplôme et expérience), seront soumis(e)s à une
procédure de sélection et le(la) lauréat(e) sera engagé(e) dans les liens d'un contrat à durée
indéterminée à temps plein.

Si vous souhaitez plus d'informations, vous pouvez prendre contact avec Monsieur B. Delaisse,
DRH de l'APP f.f., au 081/726.831 ou au 071/265.370, ou avec Madame S. Bauret, Adjointe au
DRH de l'APP, au 081/726.828.

www.chrsvs.be - www.chrn.be - www.chrsm.be